

Wir bieten mehr als das monatliche Gehalt!

Die Gehaltsregelungen richten sich nach den Richtlinien für Arbeitsverträge in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes (AVR); einem der bestzahlenden Tarife in der Pflege!

Die Eingruppierung richtet sich nach dem Ausbildungsabschluss, die Vergütungsstufe nach der einschlägigen Berufserfahrung.

Zusätzlich zum Gehalt

- ➔ Jahressonderzahlung im November („Weihnachtsgeld“)
- ➔ Bei Pflegefachkräften im Januar ein „Leistungsentgelt“ (i.H.v. 2% des Vorjahresverdienstes)
- ➔ Bei ergänzenden Hilfen im Juni ein „Urlaubsgeld“.
- ➔ In der ambulanten Pflege:
 - Für das krankheitsbedingte Einspringen innerhalb eines genehmigten Dienstplans erhalten unsere Mitarbeiterinnen eine Einspringprämie i.H.v. 30,- Euro (pro Dienst). Wenn dies sehr kurzfristig der Fall ist (am gleichen Tag) sind es weitere 20,- Euro.
 - Die Rufbereitschaftspauschale beträgt 10,- Euro pro Tag. – Machen wir aber erst, wenn Sie gut eingearbeitet sind und mal einige Zeit da waren ... Rolliert im Team; Freitag-Freitag; bei 15 Köpfen ist die einzelne Mitarbeiterin also nicht allzu oft dran. Anrufe kommen nur sehr selten vor; in vielen Wochen des Jahres gar nicht ...

Betriebliche Altersvorsorge

- ➔ Zusätzlich zur gesetzlichen Rente gibt's eines Tages auch die Auszahlung der Betriebsrente!
- ➔ Zusätzlich zum Gehalt zahlen wir monatlich 5,75% des Gehaltes bei der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse (KZVK) ein.
- ➔ Du selbst zahlst tariflich geregelt 0,25% ein.

Hansefit

- ➔ Mit Hansefit genießt Du flexible und vergünstigte Sport- und Gesundheitsangebote in zahlreichen Fitnessstudios, Schwimmbädern und Sporteinrichtungen in ganz Deutschland. Ob Krafttraining, Yoga oder Schwimmen – bleiben aktiv, stärke Deine Gesundheit und tanke neue Energie!
- ➔ Die Mitgliedschaft bei Hansefit unterstützen wir mit monatlich 30,- Euro (netto)!

Dienstkleidung

- ➔ Ambulante Pflege: Zusätzlich zu allem erhältst Du ein (an das Deputat gekoppeltes) Budget für den Kauf von Dienstkleidung.
- ➔ Hauswirtschaft: Wir stellen kostenfrei Schürzen.

Fort- und Weiterbildung

- ➔ Fortbildungskosten übernehmen wir in der Regel in voller Höhe! – inkl. Dienstzeit, Anfahrt und Verpflegung!
- ➔ Weiterbildungen: Bei unserem Bedarf, nach Ihrem Wunsch / Deiner Bereitschaft und nach vorheriger Absprache übernehmen wir auch hier alle Kosten (inkl. Dienstzeit, Fahrtkosten, Verpflegung, Material, ...) Wenn Du nach Abschluss einer Fortbildung drei Jahre bei uns tätig warst, bleibt dies auch so. Nur wenn Du innerhalb der drei Jahre kündigen würdest, werden gem. unseren Arbeitsvertragsrichtlinien pro Monat 1/36 der Kosten zur Rückerstattung fällig.

Betriebliche Gesundheitsförderung

- ➔ In Zusammenarbeit mit der Physiotherapie-Praxis Scheer-Agostini bieten wir zwei für unsere MitarbeiterInnen kostenfreie RückenAktivKurse an.
- ➔ Die Begleitung und regelmäßige Überprüfungen durch unsere Betriebsärztin unterstützt uns bei der optimalen Gestaltung unserer Arbeitsplätze und Arbeitsbedingungen.

Nutze auch Du dies alles und komm zu uns ins Team!

